

NOVITA' FISCALI E DEL LAVORO PER LE ASD/SSD

La Riforma dello Sport D.Lgs. 36/2021

Alcuni aggiornamenti su
Asso360...

La sezione Asso360 News



ASO 360

La sessione scadrà tra 0:59:25

Il mio desk (scadenza 29/04/2023)

Dati personali

Esci

ASD GOOGLE

Esercizio 2021 ▼

open360
LA NUOVA APP DI ASSO360

PRENOTA UN CAMPO
ISCRIVITI AD UN'ASSOCIAZIONE
PARTECIPA AD UN EVENTO

SCARICA L'APP

Nascondi

Le mie associazioni

Fatture clienti

Certificati medici

Rendiconto per PDC

Scadenzario

Indennità, compensi e premi

Guida

Condividi

Academy

Home

Statistiche

Associazione

Tesserati

Soci

Certificati medici

Messaggi

Entrate

Uscite

Asso360 News

Il decreto correttivo alla Riforma dello Sport è in Gazzetta Ufficiale.

Nuove norme per la gestione delle ASD/SSD

Nuove regole per il lavoro sportivo e nuove soglie per la no-tax are (IRPEF) e INPS per tutti dai 5.000. Attualmente la norma sarà operativa dal 1 gennaio 2023 (salvo proroghe).

03/11/2022

Leggi di più...

Bilancio XBRL per gli Enti del Terzo Settore

Il Bilancio XBRL per gli Enti del Terzo Settore... A quando?

XBRL Italia ha pubblicato il tracciato del bilancio per gli ETS. L'acronimo XBRL sta per eXtensible Business Reporting Language ed è un linguaggio cosiddetto di marcatura (mark-up language)

27/10/2022

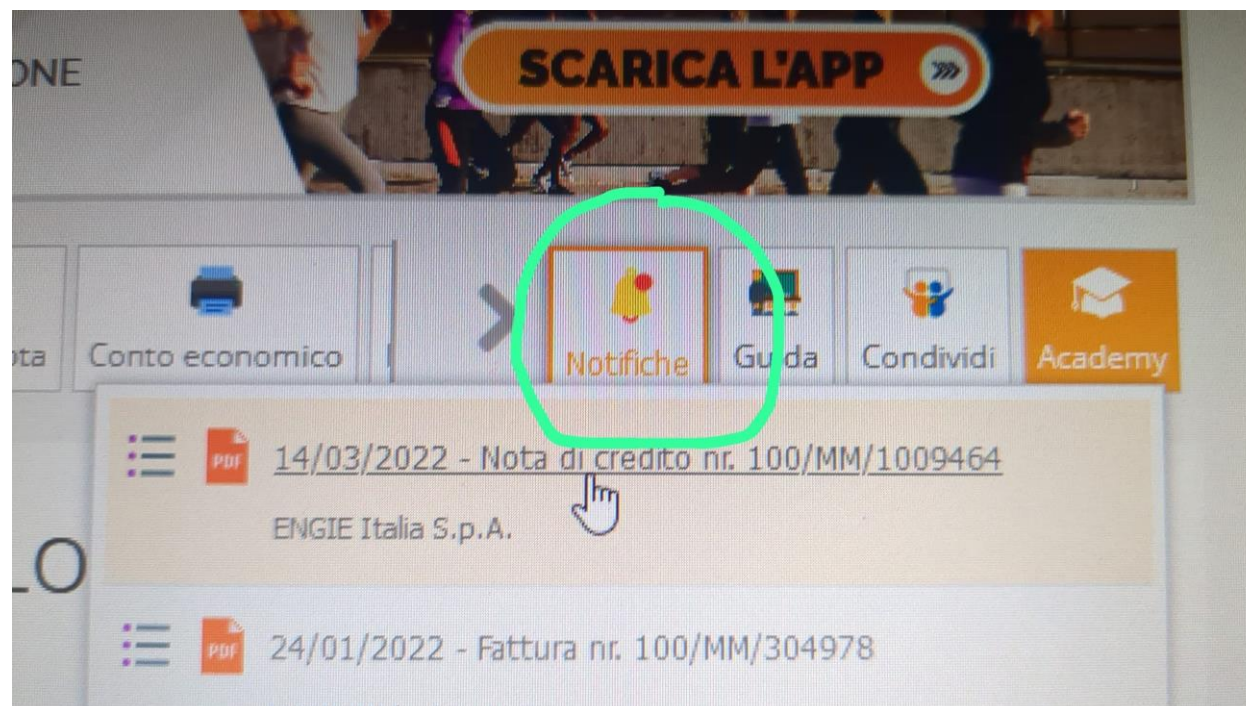
Leggi di più...

La gestione delle fatture elettroniche

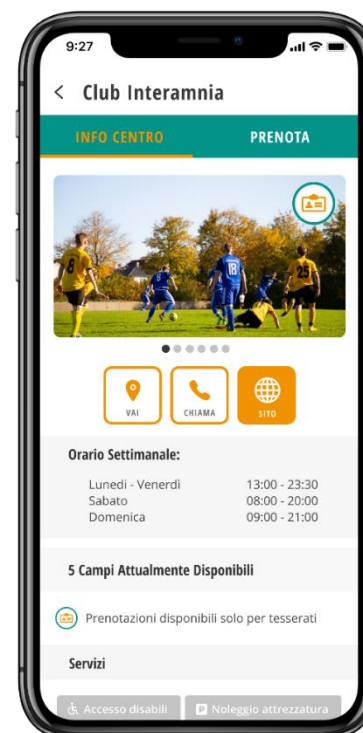
- La fatturazione elettronica è obbligatoria per ASD/SSD dal 1/7/2022 per chi ha avuto (2021) ricavi comm.li > di 25.000 euro;
- La fatturazione elettronica sarà comunque obbligatoria dal 1/1/2024 per tutte le «attività comm.li»;

Aggiornamenti Asso360

- Scarichiamo la fattura elettronica nella notte;
- Inseriamo le notifiche nel pannello di Asso360 per avvisarvi;



Open360 è una nuova piattaforma cloud che connette le persone alle organizzazioni sportive per prenotare un impianto, iscriversi ad un evento o prenotare una lezione o un corso in un centro sportivo.



open360

Inquadra il QR Code per
chiedere una DEMO di
Open360.

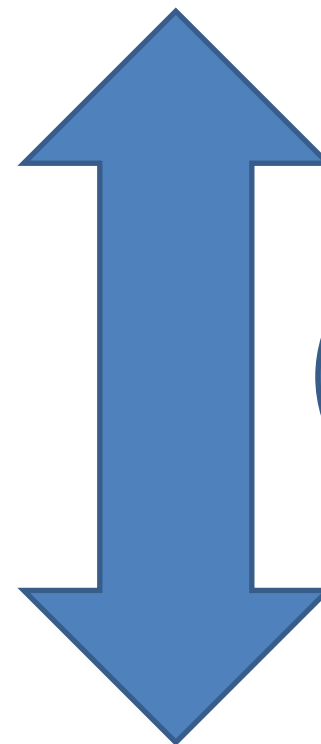


Regime L. 398/91 sarà
inapplicabile per gli enti
che si iscriveranno al
RUNTS

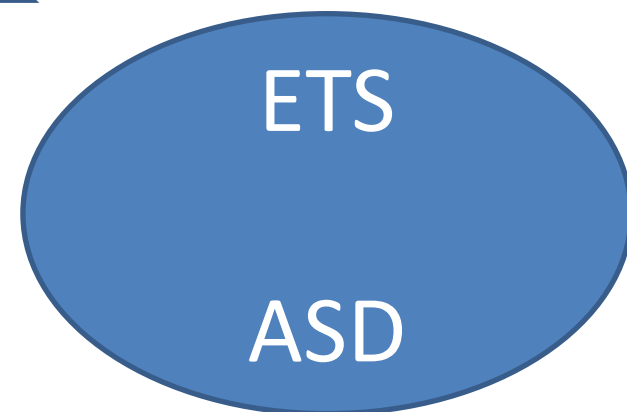


Lo sport dilettantistico è
attività di «interesse
generale»

Vantaggi



Svantaggi

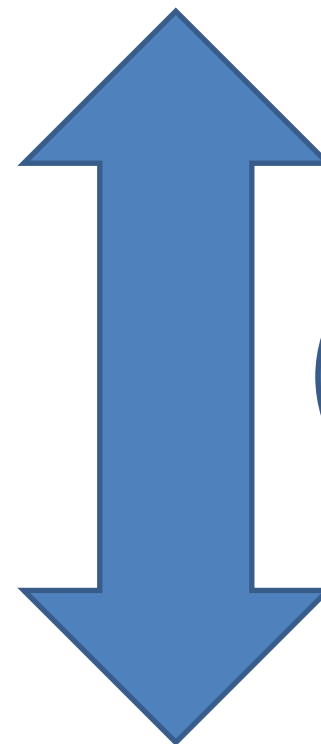


Regime L. 398/91 sarà
inapplicabile per gli enti
che si iscriveranno al
RUNTS

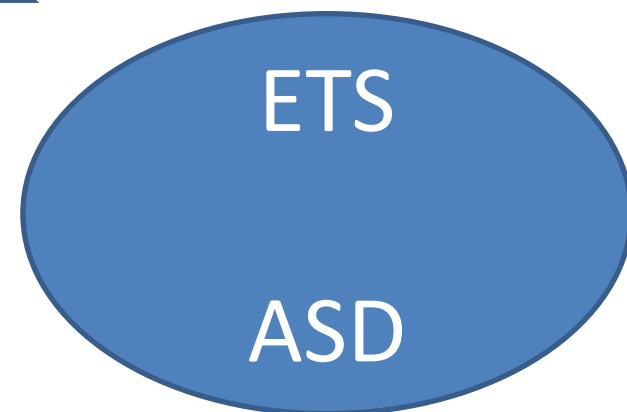


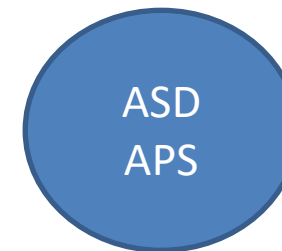
Lo sport dilettantistico è
attività di «interesse
generale»

Vantaggi



Svantaggi





Decommercializzazione entrate istituzionali

Prevista nei confronti dei soci o tesserati alla medesima FSN, DSA o EPS, nonché verso Asd appartenenti alla medesima FSN/DSA/EPS

Prevista nei confronti dei soci e **familiari**, o ai tesserati se soci di altra associazione affiliata alla medesima FSN, DSA o EPS

Tassazione attività commerciali

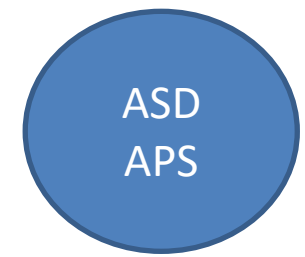
L. 398/91: fino a € 400K annui, tassazione alleggerita: imponibile IRES = ricavi x 3%; recupero 50% Iva vendite

Art. 86 CTS: fino a € 130K annui, tassazione 3% sui ricavi, no recupero 50% Iva vendite

Gestione attività commerciali

Fino ad oggi massima flessibilità ma con la riforma dello sport previsione di limiti alle attività secondarie e strumentali

Attività diverse devono rispettare almeno una delle condizioni seguenti: entrate < 30% totale oppure costi < 66% totale costi



Contributo volontari

Libero

Attività istituzionali da svolgere avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato dei soci: lavoratori < 50% dei volontari o 5% dei soci

Differenze salariali

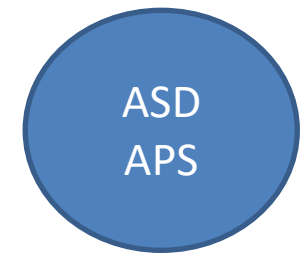
Non vi sono disposizioni a riguardo

Art. 16 CTS: differenza retributiva tra dipendenti non può essere superiore al rapporto 1:8

Personalità giuridica

Dal 31.8.2022 possibile acquisire la personalità giuridica, non richiesto patrimonio minimo

Art. 22 CTS: personalità giuridica con patrimonio di almeno € 15.000



Adempimenti

Nuovo registro attività sportive
dilettantistiche dal 31.8.22

RUNTS

Gestione bar-circolo

Non pienamente disciplinato

Somministrazione di
alimenti e bevande a soci o
familiari defiscalizzata, se
APS riconosciuto da Min.
Int

Agevolazioni fiscali sostenitori

Detrazione 19% fino a € 1.500

Art. 83 CTS: detrazione 30%
fino a € 30.000, deduzione
fino ad un max del 10% del
reddito

Novità sul lavoro sportivo – Aggiornamento sul decreto correttivo al Dlgs 36/2021

1. Enti sportivi dilettantistici potranno essere anche ETS (e anche società cooperative ma non società di persone)
2. Definizione di lavoratore sportivo: oltre a quelle strettamente sportive è anche «il tesserato che svolge, dietro corrispettivo, le mansioni rientranti tra quelle necessarie per lo svolgimento dell'attività sportiva, eccetto quelle amministrativo-gestionale
3. Si introduce il «volontario sportivo»: non può essere retribuito in alcun modo, ma può essere rimborsato con le **spese documentate di vitto, alloggio e viaggio e trasporto** per prestazioni effettuate fuori dal territorio comunale. Deve essere assicurato

Novità sul lavoro sportivo – Aggiornamento sul decreto correttivo al Dlgs 36/2021

4. Il lavoratore sportivo non potrà essere un lavoratore occasionale. Pertanto le forme dei rapporti di lavoro saranno:

- Lavoratore subordinato (con termine finale non oltre 5 anni)
- Collaboratore coordinato e continuativo (anche amministrativo-gestionale)
- Lavoratore autonomo

5. Rapporto di lavoro sportivo dilettantistico si presume oggetto di contratto di lavoro autonomo (come collaborazione coordinata e continuativa) se la durata delle prestazioni lavorative non supera le 18 ore settimanali (escluso il tempo delle partecipazioni sportive) e se le prestazioni risultano coordinate

Novità sul lavoro sportivo – Aggiornamento sul decreto correttivo al Dlgs 36/2021

- 6. SSD potranno distribuire la quota di utile distribuibile fino all'80% ma attenzione alla de-commercializzazione dei corrispettivi specifici
- 7. I compensi sportivi dilettantistici (art. 67, co. 1, lett m.) non esisteranno più. I Premi ottenuti nelle competizioni sportive tassati con ritenuta a titolo di imposta del 20%

Novità sul lavoro sportivo – Il nuovo costo del lavoratore sportivo

Ritenute previdenziali
(INPS)



A partire da € 5.000 annui

Ritenute fiscali
(IRPEF)



A partire da € 15.000 annui

Ritenute contributive con contratto di **co.co.co** saranno a carico dello sportivo per 1/3 ed i restanti 2/3 a carico dell'ente sportivo

Premio INAIL



Premio INAIL in unica
soluzione

Novità sul lavoro sportivo – Il nuovo costo del lavoratore sportivo

COMPENSI SPORTIVI (FINO A € 5.000 ANNUI)  **NO IRPEF – NO INPS – SI INAIL**
(circa € 200 annuo)

COMPENSI SPORTIVI (DA € 5.001 A € 15.000 ANNUI)  **NO IRPEF – SI INPS – SI INAIL**

INPS CO.CO.CO: 25% (CHI E' SENZA COPERTURA PREVIDENZIALE), ALTRIMENTI 24%. RIDUZIONE
BASE IMPONIBILE DEL 50% FINO AL 31.12.2027 + ALIQUOTE ASSISTENZIALI DEL 2,03%

COMPENSI SPORTIVI (DA € 15.001 ANNUI)  **SI IRPEF – SI INPS – SI INAIL**

INPS COME SOPRA – IRPEF SULLA PARTE ECCEDENTE LA SOGLIA DI ESENZIONE

Novità sul lavoro sportivo – Esempi compensi

Compenso € 5.000

Anno 2022

Inail: € 0	Inps: € 0	Irpef: € 0	Netto collaboratore: € 5.000 Costo Ente: € 0
------------	-----------	------------	---

Da anno 2023

Inail: € 200	Inps: € 0	Irpef: € 0	Netto collaboratore : € 4.933,33 (€ 5.000 - € 1/3 Inail) Costo Ente: 2/3 Inail (€ 133,33)
--------------	-----------	------------	---

Novità sul lavoro sportivo – Esempi compensi

Compenso € 10.000

Anno 2022

Inail: € 0	Inps: € 0	Irpef: € 0	Netto collaboratore: € 10.000 Costo Ente: € 0
------------	-----------	------------	--

Anno 2023

Inail: € 400	Inps: € 625 (aliquota 50% del 25%) 1/3 a carico collaboratore 2/3 a carico ente	Irpef: € 0	Netto collaboratore : € 9.658,33 (€ 10.000 - 1/3 Inail – 1/3 INPS) Costo Ente: € 683,33 (2/3 inail – 2/3 inps)
--------------	---	------------	---

Novità sul lavoro sportivo – Esempi compensi

Compenso € 10.000

Da anno 2028

Inail: € 400	Inps: € 1.250 (aliquota del 25%) 1/3 a carico collaboratore 2/3 a carico ente	Irpef: € 0	Netto collaboratore : € 9.450,00 (€ 10.000 - 1/3 Inail – 1/3 Inps) Costo Ente: € 1.100 = € 266,67 2/3 inail + € 833,34 2/3 INPS
--------------	---	------------	---

Novità sul lavoro sportivo – Esempi compensi

Compenso € 20.000

Anno 2022

Inail: € 0	Inps: € 0	Irpef: € 2.300 (ritenuta 23% su parte eccedente €10.000)	Netto collaboratore: € 17.700 Costo Ente: € 0
------------	-----------	---	--

Anno 2023

Inail: € 800	Inps: € 1.875 (aliquota 50% del 25%) 1/3 a carico collaboratore 2/3 a carico ente	Irpef: € 1.068	Netto collaboratore : € 18.040,33 (€ 20.000 - 1/3 Inail – 1/3 inps - Irpef) Costo Ente: € 1.250 inps + € 533,34 inail
--------------	--	----------------	--

Novità sul lavoro sportivo – Esempi compensi

Compenso € 20.000

Da anno 2028

Inail: € 800	Inps: € 3.750 (aliquota del 25%) 1/3 a carico collaboratore 2/3 a carico ente	Irpef: € 912 (ritenuta 23% su parte eccedente €10.000 al netto peso contributi)	Netto collaboratore: € 17.571,33 (=€ 20.000 – 1/3 inail – 1/3 INPS – IRPEF) Costo Ente: €2.500,00 inps + € 533,34 inail
--------------	---	---	---

Novità sul lavoro sportivo – Aliquote contributive

Tipologia rapporto	Aliquota previdenziale	Altre aliquote	Ripartizione ente/lavoratore
SUBORDINATO	33%	5,17% (a carico ente)	23,81% - 9,19%
CO.CO.CO	25%	2.03% (maternità e finanziamento inps)	2/3 – 1/3
Lavoratori autonomi	25%	1,23%	Addebito 4% al committente (facoltativo)

Novità sul lavoro sportivo – Adempimenti rapporto di lavoro

- ☐ I dati del rapporto di lavoro devono comunicarsi nel nuovo Registro attività sportive
- ☐ LUL e comunicazione mensile a INPS tramite sezione del Registro
- ☐ No obbligo di cedolino nel caso di compenso inferiore a € 15.000
- ☐ Contributo INPS dovuto con modello F24 e invio modello Uniemens
- ☐ Comunicazione Inail e autoliquidazione premio tramite Registro
- ☐ Elaborazione CU tramite Registro ed invio telematico a Ade

Grazie per l'attenzione !!!

Per informazioni:

Dott. Giovanni Amendola

Dottore Commercialista

348 3308406

Mail: info@asso360.it